

YENİ YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DERNEĞİ
TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ TASLAĞI

Eski Tüzük Metni	Yeni Tüzük Metni
DERNEK ORGANLARI MADDE 13: Derneğin üç (3) organı vardır. Derneğin organları aşağıda gösterilmiştir. Daha sonra Genel Kurul tarafından gerekli görünen başka organlar da kurulabilir. ZORUNLU ORGANLAR A. Genel Kurul B. Yönetim Kurulu C. Denetim Kurulu Bunların yanı sıra Yönetim Kurulu, faaliyet alanları ile ilgili gerekli gördüğü konularda çalışmalar yapmak için çeşitli komisyonlar oluşturabilir.	DERNEK ORGANLARI MADDE 13: Derneğin aşağıda gösterildiği şekilde dört (4) organı vardır. İhtiyaç duyulması halinde Genel Kurul tarafından başka organlar da kurulabilir. ZORUNLU ORGANLAR A. Genel Kurul B. Yönetim Kurulu C. Denetim Kurulu DİĞER ORGANLAR D. Yüksek İstişare Konseyi Bunların yanı sıra Yönetim Kurulu, faaliyet alanları ile ilgili gerekli gördüğü konularda çalışmalar yapmak için çeşitli komisyonlar oluşturabilir.

Eski Tüzük Metni	Yeni Tüzük Metni
YÖNETİM KURULU’NUN TEŞKİLİ MADDE 20: Yönetim Kurulu iki yıllık süre için Derneğin gerçek kişi üyeleri veya tüzel kişi üyelerinin temsilcileri arasından seçilmiş 13 asıl ve 5 yedek üyeden oluşur. İki yıllık görev süresi, seçimin yapıldığı Genel Kurul toplantısını takiben başlar. 20.1) Yönetim Kurulu, seçimden sonraki ilk toplantısında bir kararla görev bölümümü yaparak Başkan, Başkan Yardımcısı, Sekreter, Sayman ve Üyeler’i belirler. 20.2) Yönetim Kurulu, tüm üyelerin haber edilmesi şartıyla her zaman toplantıya çağrılabilir. Üye tam sayısının yarısından bir fazlasının hazır bulunması ile toplanır. Kararlar, toplantıya katılan üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır. 20.3) Yönetim Kurulu asıl üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde, Yönetim Kurulu üyeleri boşalan Yönetim Kurulu üyeliğini doldurmak üzere yedek üyeler arasından Yönetim Kurulu üyesi olarak tayin eder.	YÖNETİM KURULU’NUN TEŞKİLİ ve ÇALIŞMA İLKELERİ MADDE 20: Yönetim Kurulunun teşkili ve çalışma şekli aşağıdaki şekildedir. 20.1) Yönetim Kurulu iki yıllık süre için Derneğin gerçek kişi üyeleri veya tüzel kişi üyelerinin temsilcileri arasından seçilmiş onbeş (15) asıl ve beş (5) yedek üyeden oluşur. İki yıllık görev süresi, seçimin yapıldığı Genel Kurul toplantısını takiben başlar. 20.2) Yönetim Kurulu, seçimden sonraki ilk toplantısında bir kararla görev bölümümü yaparak Başkan, Başkan Yardımcısı, Sekreter, Sayman ve Üyeler’i belirler. 20.3) Yönetim Kurulu, bir yılda en az altı defa Dernek merkezinde veya kararlaştırılan uygun bir başka yerde olağan olarak toplanır. Bu olağan toplantıların haricinde tüm üyelerin haber edilmesi şartıyla Yönetim Kurulu Başkanı tarafından her zaman toplantıya çağrılabilir. 20.4) Yönetim Kurulu toplantıları üye tam sayısının yarısından bir fazlasının hazır bulunması ile yapılır ve kararlar, toplantıya katılan üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır. Yönetim Kurulu üyelerinden hiçbirinin toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, bütün üyelerin oyuna sunulmuş olmak kaydıyla, elden dolaştırma yoluyla da alınabilir. 20.5) Yönetim Kurulu asıl üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde, Yönetim Kurulu, boşalan Yönetim Kurulu üyeliğini doldurmak üzere yedek üyeler arasından kendi belirleyeceği kişi veya kişileri Yönetim Kurulu üyesi olarak tayin eder.

Eski Tüzük Metni	Yeni Tüzük Metni
YÖNETİM KURULU’NUN ÇALIŞMA İLKELERİ MADDE 21 : Yönetim Kurulu aşağıdaki hususları yerine getirir. 21.1) Yönetim Kurulu, bir yılda en az altı defa Dernek merkezinde veya kararlaştırılan uygun bir başka yerde olağan olarak toplanır ve gereğinde olağanüstü toplantı yapabilir. 21.2) Yönetim Kurulu, üye sayısının yarısından bir fazlasının hazır bulunması ile toplanır. Kararlar toplantıyla katılan üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır. 21.3) Yönetim Kurulu, Dernek Başkanı’nın çağrısı üzerine ve yine Dernek Başkanı’nın diğer Yönetim Kurulu üyelerine de danışarak saptadığı gündem doğrultusunda toplanır ve çalışmalarını yapar. 21.4) Yönetim Kurulu üyelerinden hiçbirinin toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, bütün üyelerin oyuna sunulmuş olmak kaydıyla, elden dolaştırma yoluyla da alınabilir.	YÖNETİM KURULU’NUN GÖREV VE YETKİLERİ MADDE 21 : Yönetim Kurulu aşağıdaki hususları yerine getirir. 21.1) Derneği temsil etmek veya bu hususta kendi üyelerinden bir veya birkaçına yetki vermek, 21.2) Giriş ödentisi ve yıllık üyelik aidatının miktarını belirlemek, 21.3) Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak ve gelecek döneme ait bütçeği hazırlayarak Genel Kurul’a sunmak, 21.4) Genel Kurul’un verdiği yetki ile taşınmaz mal satın almak, derneğe ait taşınır ve taşınmaz malları satmak, bina veya tesis inşa ettirmek, kira sözleşmesi yapmak, dernek lehine rehin ipotek veya aynı haklar tesis ettirmek, 21.5) Gerekli görülen yerlerde temsilcilik açılmasını sağlamak, 21.6) Derneğe üye alınması veya üyelikten çıkarılması hususlarında karar vermek, 21.7) Derneğin amacını gerçekleştirmek için her çeşit kararı almak ve uygulamak, 21.8) Mevzuatın kendisine verdiği diğer görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak, 21.9) Türkiye Cumhuriyeti Yasaları ve işbu Tüzük hükümleri doğrultusunda, derneğin amacına uygun faaliyetleri artırıcı kararları almak ve uygulamak, 21.10) Geçen çalışma dönemi faaliyet raporu ile bilanço ve gelir gider çizelgelerini hazırlamak ve Genel Kurul dikkatine sunmak, 21.11) Çalışma dönemi faaliyet programı ile yıllık bütçe yönetmeliği ve gelir gider çizelgelerini hazırlamak, Genel Kurul dikkatine sunmak ve uygulamak, 21.12) Genel Kurul toplantılarının tarihini, saatini, yerini ve gündemini saptamak, üyelere duyurmak, 21.13) Yönetim ve hizmet konuları doğrultusunda görev yapacak komiteler kurmak ve raporları hakkında gereken kararları almak, 21.14) Derneğin işlerini yürütecek personel ve danışmanları atamak ve gereğinde işlerine son vermek, 21.15) Sağlanacak gelirleri Yönetim Kurulu ve/veya Dernek üyelerine hiçbir menfaat sağlamamak ve bu gelirlerin sadece Dernek amacına tahsis edilmesi kayıt ve şartıyla, ortaklık, iktisadi işletme, vakıf ve yardımlaşma sandığı kurulmasına ya da kurulmuş ve kurulacaklara katılınmasında kullanmaya karar vermek ve bu kararı Genel Kurul’un onayına sunmak, 21.16) Tüzüğün değiştirilmesi ile yönetmeliklerin azalması ve değiştirilmesine ilişkin çalışmalar yapıp, gereken tasarıları Genel Kurul’un onayına sunmak, 21.17) Genel Kurul toplantılarında alınan kararları üyelere ve ilgili yerlere bildirmek ve uygulamak, 21.18) Geçen çalışma dönemi sorumlusu Yönetim Kurulu’ndan görevi ve bilanço gereği Dernek malvarlığını teslim almak ve aynı biçimde gelecek çalışma dönemi Yönetim Kurulu’na teslim etmek.

Eski Tüzük Metni	Yeni Tüzük Metni
YÖNETİM KURULU’NUN GÖREV VE YETKİLERİ MADDE 22 : Yönetim Kurulu aşağıdaki hususları yerine getirir. 22.1) Derneği temsil etmek veya bu hususta kendi üyelerinden bir veya birkaçına yetki vermek, 22.2) Giriş ödentisi ve yıllık üyelik aidatının miktarını belirlemek, 22.3) Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak ve gelecek döneme ait bütçeyi hazırlayarak Genel Kurul’a sunmak, 22.4) Genel Kurul’un verdiği yetki ile taşınmaz mal satın almak, derneğe ait taşınır ve taşınmaz malları satmak, bina veya tesis inşa ettirmek, kira sözleşmesi yapmak, dernek lehine rehin ipotek veya aynı haklar tesis ettirmek, 22.5) Gerekli görülen yerlerde temsilcilik açılmasını sağlamak, 22.6) Derneğe üye alınması veya üyelikten çıkarılması hususlarında karar vermek, 22.7) Derneğin amacını gerçekleştirmek için her çeşit kararı almak ve uygulamak, 22.8) Mevzuatın kendisine verdiği diğer görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak, 22.9) Türkiye Cumhuriyeti Yasaları ve işbu Tüzük hükümleri doğrultusunda, derneğin amacına uygun faaliyetleri artırıcı kararları almak ve uygulamak, 22.10) Geçen çalışma dönemi faaliyet raporu ile bilanço ve gelir gider çizelgelerini hazırlamak ve Genel Kurul dikkatine sunmak, 22.11) Çalışma dönemi faaliyet programı ile yıllık bütçe yönetmeliği ve gelir gider çizelgelerini hazırlamak, Genel Kurul dikkatine sunarak ve uygulamak, 22.12) Genel Kurul toplantılarının tarihini, saatini, yerini ve gündemini saptamak, üyelere duyurmak, 22.13) Yönetim ve hizmet konuları doğrultusunda görev yapacak komiteler kurmak ve raporları hakkında gereken kararları almak, 22.14) Derneğin işlerini yürütecek personel ve danışmanları atamak ve gerektiğinde işlerine son vermek, 22.15) Sağlanacak gelirleri Yönetim Kurulu ve/veya Dernek üyelerine hiçbir menfaat sağlamamak ve bu gelirlerin sadece Dernek amacına tahsis edilmesi kayıt ve şartıyla, ortaklık, iktisadi işletme, vakıf ve yardımlaşma sandığı kurulmasına ya da kurulmuş ve kurulacaklara katılınmasında kullanmaya karar vermek ve bu kararı Genel Kurul’un onayına sunmak, 22.16) Tüzüğün değiştirilmesi ile yönetmeliklerin azalması ve değiştirilmesine ilişkin çalışmalar yapıp, gereken tasarıları Genel Kurul’un onayına sunmak, 22.17) Genel Kurul toplantılarında alınan kararları üyelere ve ilgili yerlere bildirmek ve uygulamak, 22.18) Geçen çalışma dönemi sorumlusu Yönetim Kurulu’ndan görevi ve bilanço gereği Dernek malvarlığını teslim almak ve aynı biçimde gelecek çalışma dönemi Yönetim Kurulu’na teslim etmek.	DENETİM KURULU’NUN TEŞKİLİ, GÖREV VE YETKİLERİ MADDE 22: Denetim Kurulu, üç (3) asıl ve üç (3) yedek üye olarak Genel Kurulca seçilir. Denetim Kurulu asıl üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde, boşalan Denetim Kurulu üyeliği, yedek Denetim Kurulu üyeleri arasından uygun olan ve talep eden yedek üyeler arasından doldurulur. Denetim Kurulu; Derneğin tüzüğünde gösterilen amaç ve amacın gerçekleştirilmesi için sürdürüleceği belirtilen çalışma konuları doğrultusunda faaliyet gösterip göstermediğini, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını, dernek tüzüğünde tespit edilen esas ve usullere göre ve bir yılı geçmeyen aralıklarla denetler ve denetim sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu’na ve toplandığında Genel Kurul’a sunar. Denetim Kurulu; gerektiğinde Genel Kurul’u toplantıya çağırır. Dernek her türlü denetime açık olduğu gibi, iç denetim açısından Denetleme Kurulu aracılığı ile Dernek içi denetim görevini yerine getirmekle sorumlu bulunmaktadır. 22.1) Denetim Kurulu, seçimi izleyen altı (6) gün içinde yapacağı ilk toplantıda bir Başkan ve bir Sözcü seçer. 22.2) Denetim Kurulu en az oniki (12) ayda bir kez Merkez’de toplanır. Toplantı ve karar yeter sayısı iki (2)’dir. 22.3) Denetim Kurulu, Derneğin bütçe, hesap ve işlemleri ile ilgili defter ve belgeleri üzerinde yapacağı inceleme sonuçlarını, dilek ve önerilerini Yönetim Kurulu’na bildirmek; Yönetim Kurulu’nca hazırlanan çalışma dönemi programı ile yıllık bütçe yönetmeliği ve gelir gider çizelgelerinin görüşüleceği Yönetim Kurulu toplantısında hazır bulunarak dilek ve önerilerini belirtmek; Yönetim Kurulu’nca hazırlanan geçen çalışma dönemi raporu ile bilanço ve gelir gider çizelgeleri hakkındaki incelemelerini bir raporla Genel Kurul’a sunmakla görevli ve yetkilidir. 22.4) Dernek’de iç denetim esastır. Genel Kurul, Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulu tarafından iç denetim yapılabileceği gibi bağımsız denetim kuruluşlarına da denetim yaptırılabilir. Genel Kurul, Yönetim Kurulu veya bağımsız denetim kuruluşlarınca denetim yapılmış olması, Denetim Kurulu’nun yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz. Denetim Kurulu Derneğin, tüzüğünde gösterilen amaç ve amacın gerçekleştirilmesi için sürdürüleceği belirtilen çalışma konuları doğrultusunda faaliyet gösterip göstermediğini, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını, Dernek tüzüğünde tespit edilen esas ve usullere göre ve bir yılı geçmeyen aralıklarla denetler ve denetim sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu’na ve toplandığında Genel Kurul’a sunar.

Eski Tüzük Metni	Yeni Tüzük Metni
DENETİM KURULU MADDE 23: Denetim Kurulu, üç (3) asıl ve üç (3) yedek üye olarak Genel Kurulca seçilir. Denetim Kurulu asıl üyeliğinde istifa veya başka sebeplerden dolayı boşalma olduğu takdirde, boşalan Denetim Kurulu üyeliği, yedek Denetim Kurulu üyeleri arasından uygun olan ve talep eden yedek üyeler arasından doldurulur. DENETİM KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ Denetim Kurulu; Derneğin tüzüğünde gösterilen amaç ve amacın gerçekleştirilmesi için sürdürüleceği belirtilen çalışma konuları doğrultusunda faaliyet gösterip göstermediğini, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını, dernek tüzüğünde tespit edilen esas ve usullere göre ve bir yılı geçmeyen aralıklarla denetler ve denetim sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na ve toplandığında Genel Kurul'a sunar. Denetim Kurulu; gerektiğinde Genel Kurul'u toplantıya çağırır. Dernek her türlü denetime açık olduğu gibi, iç denetim açısından Denetleme Kurulu aracılığı ile Dernek içi denetim görevini yerine getirmekle sorumlu bulunmaktadır. 23.1) Denetim Kurulu, seçimi izleyen altı (6) gün içinde yapacağı ilk toplantıda bir Başkan ve bir Sözcü seçer. 23.2) Denetim Kurulu en az oniki (12) ayda bir kez Merkez'de toplanır. Toplantı ve karar yeter sayısı iki (2)'dir. 23.3) Denetim Kurulu, Derneğin bütçe, hesap ve işlemleri ile ilgili defter ve belgeleri üzerinde yapacağı inceleme sonuçlarını, dilek ve önerilerini Yönetim Kurulu'na bildirmek; Yönetim Kurulu'nca hazırlanan çalışma dönemi programı ile yıllık bütçe yönetmeliği ve gelir gider çizelgelerinin görüşüleceği Yönetim Kurulu toplantısında hazır bulunarak dilek ve önerilerini belirtmek; Yönetim Kurulu'nca hazırlanan geçen çalışma dönemi raporu ile bilanço ve gelir gider çizelgeleri hakkındaki incelemelerini bir raporla Genel Kurul'a sunmakla görevli ve yetkilidir. 23.4) Dernek'de iç denetim esastır. Genel Kurul, Yönetim Kurulu veya Denetim Kurulu tarafından iç denetim yapılabileceği gibi bağımsız denetim kuruluşlarına da denetim yaptırılabilir. Genel Kurul, Yönetim Kurulu veya bağımsız denetim kuruluşlarınca denetim yapılmış olması, Denetim Kurulu'nun yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz. Denetim Kurulu Derneğin, tüzüğünde gösterilen amaç ve amacın gerçekleştirilmesi için sürdürüleceği belirtilen çalışma konuları doğrultusunda faaliyet gösterip göstermediğini, defter, hesap ve kayıtların mevzuata ve dernek tüzüğüne uygun olarak tutulup tutulmadığını, Dernek tüzüğünde tespit edilen esas ve usullere göre ve bir yılı geçmeyen aralıklarla denetler ve denetim sonuçlarını bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na ve toplandığında Genel Kurul'a sunar.	YÜKSEK İSTİŞARE KONSEYİNİN AMACI, TEŞKİLİ ve ÇALIŞMA İLKELERİ MADDE 23: Yüksek İstişare Konseyinin amacı Derneğin ruhunu ve çalışma kültürünü, var olma amacını ortaya koymak, sermaye piyasalarına dair güncel gelişmeler, ihtiyaçlar ve anlayış konularında Yönetim Kuruluna ışık tutmak ve dış dünyada Derneğin itibarını yükseltmek amacıyla çalışmalar yapmak ve öneriler sunmaktır. 23.1) Konsey, Derneğin kurucu üyeleri, önceki dönem Dernek Yönetim Kurulu başkanları ile Derneğin Yönetim Kurulunda en az iki (2) dönem görev yapmış eski üyeleri arasından Derneğe katkıları göz önüne alınarak Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur. Derneğin mevcut Yönetim Kurulu başkanı Konseyin doğal üyesidir. Bu üyelerin haricinde, ihtiyaç duyulması halinde mesleğin gelişimine belirgin katkıları olmuş ya da olabilecek, ülke içinde veya dışında tanınmış, deneyim sahibi kişiler veya kurumların temsilcileri arasından Yönetim Kurulu tarafından seçilen üyeler de Yönetim Kurulu kararı ile konsey üyeliğine davet edilebilir. 23.2) Konsey üyelerinin Dernek üyeliği için aranan ön şartları haiz olması aranır. Dernek Yönetim Kurulu başkanı hariç mevcut Yönetim Kurulu üyeliği ile konsey üyeliği eş zamanlı olarak yürütülemez. 23.3) Konsey üyeleri, seçimlerine ilişkin Yönetim Kurulu karar tarihinden itibaren üç (3) yıl süreyle görev yapmak üzere seçilirler. Süresi biten üye yeniden seçilebilir. 23.4) Konsey yılda en az iki (2) defa Dernek Yönetim Kurulu başkanın daveti ile toplanarak konularını müzakere eder ve toplantıya katılanların çoğunluğu ile karara bağlar. Konsey toplantılarında Dernek genel sekreteri de toplantı notlarını tutmak üzere hazır bulunur. 23.5) Konsey, yılda bir kez Yönetim Kurulu ile ortak bir toplantı yaparak, görüş ve önerilerini yönetim Kurulu başkan ve üyeleri ile paylaşır. Konsey görüş ve kararları tavsiye niteliğinde olup, Yönetim Kurulu için bağlayıcı değildir.

Eski Tüzük Metni	Yeni Tüzük Metni
TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ MADDE 37: Tüzük değişikliği Genel Kurul kararı ile yapılabilir. Genel Kurul’da tüzük değişikliği yapılabilmesi için Genel Kurul’a katılma hakkı bulunan üyelerin 2/3 çoğunluğu aranır. Çoğunluğun sağlanamaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, bu toplantıya katılan üye sayısı, yönetim ve denetim kurulları üye tam sayısının iki katından az olamaz. Tüzük değişikliği için gerekli olan karar çoğunluğu toplantıya katılan ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin oylarının 2/3’üdür. Genel Kurul’da tüzük değişikliği oylaması açık olarak yapılır. Değişiklik önerileri en az on (10) gün önceden Genel Kurul üyelerine gönderilmedikçe Genel Kurul’da Tüzük değişikliği görüşülemez.	TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ MADDE 37: Tüzük değişikliği Genel Kurul kararı ile yapılabilir. Genel Kurul’da tüzük değişikliği yapılabilmesi için Genel Kurul’a katılma hakkı bulunan üyelerin 2/3 çoğunluğu aranır. Çoğunluğun sağlanamaması sebebiyle toplantının ertelenmesi durumunda ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak, bu toplantıya katılan üye sayısı, yönetim ve denetim kurulları üye tam sayısının iki katından az olamaz. Tüzük değişikliği için gerekli olan karar çoğunluğu toplantıya katılan ve oy kullanma hakkı bulunan üyelerin oylarının 2/3’üdür. Genel Kurul’da tüzük değişikliği oylaması açık olarak yapılır.